

全球契约进展报告

(China Datang Corporation COP)

2012 年，是中国大唐集团公司近年来面临挑战最多、压力和困难最大的一年，也是极不平凡的一年。作为处于关系国家安全和国民经济命脉重要行业和关键领域的特大型综合能源企业，中国大唐集团公司在为经济社会发展提供安全、清洁、持续、稳定的电力及能源供应的同时，积极转变发展方式，加快调整结构，保障安全供应，推进节能减排，保护生态环境，保障职工权益，积极履行经济责任、社会责任和环境责任。

科学应对艰难内外形势，经营局面实现重大转折。集团公司利润总额创近五年最好水平，实现 60.28 亿元，同比增利 44.22 亿元，为年初 16 亿元目标的 3.77 倍。经济增加值近三年首次为正，实现 22.6 亿元，同比增加 55.7 亿元。电力业务五年来首次扭亏为盈，盈利 10.13 亿元，同比增利 70.56 亿元。集团公司资产负债率近三年持续下降，2012 年完成 87.46%，同比下降 0.3 个百分点。全面和超额了完成国资委年度考核指标，在中央企业年度经营业绩考核中获得 A 级。

扎实推进产业发展规划，结构调整取得重大成效。科学合理安排年度投资规模，把有限资金配置到效益较好，有利于转

方式、调结构的项目。电源结构持续优化,投产电源项目 332.829 万千瓦,期末在建容量 1638.64 万千瓦,核准电源项目 898.48 万千瓦,清洁能源所占比重分别达 63.8%、79.86%和 93%。区域结构调整取得重要进展,一批“五基一带”优质火电项目取得重要进展。产业结构调整成效显著,金融、物流、科技、燃料经营板块盈利能力显著提升,非电产业实现利润 26.88 亿元,占集团公司利润总额的 44.59%。

加快推进本质安全型企业建设,安全生产保持稳定局面。

深入推进标准化达标工作,精心策划“安全生产月”及“打非治违”等专项活动,深入开展“两落实”督查和“降缺陷、降非停、创金牌”活动,设备可靠性水平稳步提升,安全风险防控和应急能力显著增强,集团公司发电、供热、煤矿、煤化工生产和基建等均未发生较大及以上人身、设备事故,确保了电力热力持续安全稳定供应,圆满完成了党的十八大期间重大保电任务,所属 3 家企业分别被授予“十八大保电突出贡献奖”和“十八大保电先进单位”称号。

立足实际、创新载体,管理提升活动取得重要进展。深入开展管理提升活动,较好地完成了各阶段任务。特别是立足集团生产经营发展实际,深入开展了优化设计、优化运行专项活动,推进了生产、燃料、资金三个调度中心建设,开展了集团公司“十二五”投资能力和投资方向、盈利水平和资产质量分析,启动了全面计划、全面预算、全面责任、全面风险管理,有效提升了集团公司管控能力以及资源配置的效率和效益。

加强综合治理和监督管理，节能减排指标进一步优化。深入开展能耗诊断，落实整改措施 6395 项。大力推进燃煤电厂综合升级改造，6 个项目列入国家第一批计划。加强环保设施监督和改造工程管理，实施了 27 台机组脱硫、脱硝改造项目并完成 57 台机组旁路封堵，全面完成了环保部下发的改造任务。2012 年，集团公司供电煤耗完成 318.81 克/千瓦时，同比下降 2.59 克/千瓦时；发电厂用电率 4.77%，同比下降 0.28 个百分点。污染物全部实现达标排放。

2013 年，是中国大唐集团公司实施“十二五”产业发展规划承前启后的关键一年，更是巩固扩大持续向好的经营成果和发展势头，我们将以更加务实的作风、更加科学的举措、更加卓越的绩效，加快转变发展方式、全面推进结构调整，积极履行对资源、环境、经济、社会的重大责任，以企业的可持续发展为经济社会的可持续发展作出应有的贡献。

【优化发展】

转变发展方式，调整电源结构，和推进电力体制改革成为我国电力发展着力点。规划方向的改变为集团公司调整电源结构提供了机遇，也提出了更高的要求。

产业结构。高度重视电力主业上下游产业链的延伸，其他业务板块迅速壮大。其中，财务公司实现利润 8.09 亿元，同比增长 26.5%，并完成了保险公估公司、资本管理公司、融资租赁公司的组建工作。物资公司实现利润 2.72 亿元，同比增长 68.8%，

近十年来首次突破 2 亿元。科技公司和环境公司共实现利润 3.25 亿元，同比增长 146.9%。燃料公司实现利润 2.79 亿元，同比增长 27.6%。煤业公司龙王沟、柳树冲煤矿开工建设，完成了马福川煤矿核准申报，取得了五间房、西王寨煤矿“路条”，解决了长期困扰谢尔塔拉煤矿核准的瓶颈问题。海外公司柬埔寨电网项目投入运行，老挝水电项目前期工作获得批准。华创公司实现利润 5165 万元。技术经济研究院积极开拓市场，技经业务收入同比增长 80%。

电源结构。电源结构持续优化，投产电源项目 332.829 万千瓦，期末在建容量 1638.64 万千瓦，核准电源项目 898.48 万千瓦，清洁能源所占比重分别达 63.8%、79.86%和 93%。

科技创新。2012 年是集团公司科技工作实现跨越式发展的重要一年，各项科技管理工作全面展开，科技创新体系不断完善，自主知识产权大幅增长，整体上科技创新能力有了较大提升。

2012 年，集团公司授权专利 241 项，其中发明专利 23 项。当年授权专利数量是 2011 年及以前授权专利总数 71 项的 3.4 倍，实现了大幅增长。2012 年，在与大唐集团主业相关的各主要科技奖项评审中，大唐集团不仅获得了 2 个一等奖，而且获奖总量上也继续保持了较高水平。在全国电力行业企业管理现代化创新成果奖方面，获奖总量达 81 项，其中一等奖 9 项，两者均居发电集团首位。2012 年，参与 2 项 IEEE 国际技术标准编制工作，累计国标行标制修订项目批准立项达 29 项，其中 2012

年当年即立项 15 项。完成了《国家应对气候变化重大专项》9 个项目中的“电力行业减排方案及其机制的研究”课题（973）计划的研究工作。

经济效益。集团公司利润总额创近五年最好水平，实现 60.28 亿元，同比增利 44.22 亿元，为年初 16 亿元目标的 3.77 倍。经济增加值近三年首次为正，实现 22.6 亿元，同比增加 55.7 亿元。电力业务五年来首次扭亏为盈，盈利 10.13 亿元，同比增利 70.56 亿元。集团公司资产负债率近三年持续下降，2012 年完成 87.46%，同比下降 0.3 个百分点，较年初计划下降 0.36 个百分点。全面和超额了完成国资委年度考核指标。

【安全发展】

安全管理。集团公司将安全生产标准化管理的重点要求和安全风险管控措施融入体系之中，实现安全生产管理由事件管理向风险管控的有效转变。

扎实开展“打非治违”专项行动，突出煤矿、煤化工、发电、基本建设等重点行业，分四个阶段集中排查和整改有法不依、有章不循、违法生产经营等行为，严肃查处和整治各类违章现象。集团公司研究火电、水电、风电等企业依法依规标准程序和控制节点，并编制印发了《安全生产依法依规指导手册》（水电、火电、风电），建立依法依规安全生产长效机制。集团公司组织全系统深入开展“两落实”督查活动。集团公司对 16 个分子公司进行了现场督查，剖析深层次问题，加强督办。

设备治理。集团公司以打造金牌机组为目标，进一步深化“降缺陷、降非停、创金牌”活动，不断强化对非停事件的分析和管理。2012年，集团公司发生非计划停运71次，23家火电企业实现了“零非停”。集团公司在网连续运行300天以上的机组由2011年的23台增加到了32台，张家口1号机组连续在网运行1006天，不断刷新机组长周期在网运行的全国记录。在全国可靠性金牌机组评比中，彬长2号等8台机组获奖，占行业的36.4%。

应急机制。修订和完善各类突发事件的总体预案、专项预案、现场处置方案3138个，企业自建、共建专职应急队伍85个，专职救援人员2400多人，兼职应急队伍481个，22405人。全年共进行应急演练2346次，其中实战演练544次。

安全教育。科学推进安全教育培训计划，积极为员工构筑素质提升和职业发展平台，加强企业培训体制机制建设，制定完善生产培训管理办法，完善各级培训机构，明确培训责任。2012年组织安全监督人员岗位资格认定考试，897人参加了考试，659人通过考试合格，组织4期国家注册安全工程师继续教育培训班，共计培训454人次。加大人才短缺专业的培训力度，重点加强了企业安全生产责任人员、安全监督人员、特种作业人员、技术监督人员和点检人员的培训力度，提高持证上岗率。以“安全生产月”活动为契机，精心组织“打非治违”、“警示教育周”、“安全大讲堂”、“应急演练周”等专项活动，积极营造“生命至上，安全第一”的安全文化氛围，普及安全知识、

强化安全意识和安全技能。

通过实施《2012 年职业技能鉴定实施计划》，在业内率先培养产生 168 名辅控网运行人才及 203 名风电运检人才；共培养产生 293 名技师和高级技师、5105 名高级工及以下技能人才。

【清洁发展】

集团公司全面推进“两型”企业建设，进一步完善了相关标准制度体系，加强动态管理，定期点评调度，“两型企业”创建取得了新成效。“两型”企业由 2011 年的 54 家增加到了 2012 年的 58 家。全年接受国家和省级环保部门现场督察 662 余次，没有发现重大环境问题。

环保监管。制定《脱硝改造工程安全质量管理指导意见（试行）》，规范和加强脱硝改造工程安全、质量、工期、造价管理责任、管理程序和管理要求。在总结成功经验的基础上，制定《脱硫烟气旁路封堵（或拆除）管理指导意见（试行）》，明确脱硫旁路封堵的技术条件和管理要求。

根据国家环保部《关于继续开展燃煤电厂大气汞排放监测试点工作的通知》要求，完成托克托、阳城、许昌禹龙三家电厂 6 台机组汞排放在线监测和试点验收工作。

从三家企业的监测数据看，经过除尘、脱硫和脱硝后，烟气中全汞排放浓度均低于 $10\ \mu\text{g}/\text{Nm}^3$ ，远低于新标准 $30\ \mu\text{g}/\text{Nm}^3$ 标准限值要求。

环保治理。2012 年，集团公司新投产脱硫增容提效改造机

组 3 台、脱硝改造机组 20 台，脱硝机组达到 59 台、2486 万千瓦，脱硝装备率达到 28.8%；不含计划关停机组，脱硫装备率达到 100%。2012 年，集团公司烟尘、废水、二氧化硫、氮氧化物基本实现达标排放，排放绩效分别同比下降 0.01、21、0.17、0.23g/kWh。

循环经济。2012 年集团公司系统火电企业共产生灰渣总量 5911 万吨，粉煤灰综合利用率达到 87.0%，同口径同比提高 15.9 个百分点；年产脱硫石膏总量 954 万吨，脱硫石膏利用总量 852 万吨，脱硫石膏综合利用率达到 89.3%。

生态保护。集团公司将生态保护理念落实到实际行动中。成立了专门的环境保护机构，建立了环保工作检查考核体系，将环保指标与工程建设、生产经营等指标同部署、同检查、同考核。制定了《集团公司环境保护管理办法》，建立了集团公司突发环境事件应急处理机制，有效预防了环境污染事故和环境突发事件的发生。新建机组实行环境保护“一票否决”，严格履行环境影响评价和水土保持方案审批制度，严格执行环境保护设施建设“三同时”制度。

【节约发展】

节能管理。2012 年，集团公司供电煤耗完成 318.89 克/千瓦时，同比降低 2.57 克/千瓦时，节约标煤 107 万吨；发电厂用电率完成 4.78%，同比降低 0.28 个百分点，增加供电量 7.3 亿千瓦时；单位发电油耗完成 7.11 吨/亿千瓦时，同比降低 3.37

吨/亿千瓦时。发电油耗完成 7.11 吨/亿千瓦时,同比降低 3.37 吨/亿千瓦时,节约燃油 16253 吨;单位发电量新鲜水取水量完成 1.2 千克/千瓦时。集团公司发电油耗、厂用电率继续保持行业先进水平。在全国火电大机组竞赛上,集团公司有 33 台机组获得“优胜机组”称号,占获奖机组的 20.24%。

节能改造。制定集团公司 2012 年及“十二五”设备改造计划。确定了热泵技术、汽轮机通流改造、供热改造、烟气余热利用等 30 类 158 项节能技术改造项目;开展了汽轮机热耗高、真空度低机组的专项治理。有 6 个火电机组升级改造项目列入第一批国家项目计划,占项目的 30.77%,投资 6.18 亿元,可获一次性奖励资金 5260 万元、建设容量 63 万千瓦。

优化运行。开展“优化运行、确保安全、降本增效”活动。100 万千瓦、60 万千瓦级超(超)临界、35 万千瓦等高效机组的利用小时分别比火电平均利用小时高 795、542、497 小时。9 家分子公司的电量结构煤耗优于容量结构煤耗;通过电量结构优化降低煤耗 0.74 克/千瓦时。集团公司掺烧原煤 5548 万吨,比例达到 24.01%,节约燃料成本 20.48 亿元。

【共同发展】

员工发展。全系统员工受训量达到 120 万人次,受训率保持 98%以上,人均达到 64.5 学时。经过培训考核,使 4299 名管理、技术和生产技能人员成为新投产大机组的关键人才。加强与名校合作,为 592 名员工提供了网络学历教育,当年毕

业 141 人。

着力开展人才评价激励工作，为 4226 名员工提供专业技术资格晋升机会，共新增中高级资格专业技术人才 839 人；在业内率先培养 168 名和 203 名员工分别成为辅控网运行、风电运检人才，还为 5398 员工提供技能等级晋升机会；通过大规模培训考试，使 2423 名员工取得投融资、资本运营、安全监督、物资管理、董秘、考评员、内训师、燃料采制化、脱硝运行等关键岗位资格，为其发展创造了条件。

按照中央“千人计划”人才战略部署，共有 4 名成为“千人计划”高端专家，建立了集团公司高层次科技创新领军人才团队。

积极为员工成才提供平台，通过参加“第八届全国电力行业职业技能竞赛（继电保护工）”、举办“第十届中国大唐专业知识和技能竞赛（点检定修、风电检修）”，使 9 名员工成为“中央企业能手”、9 名员工成为“全国电力行业技术能手”、7 名员工成为“全国电力行业优秀技能选手”、35 名员工成为“中国大唐技术能手”、48 名员工成为“中国大唐优秀技能选手”。

社会公益。2012 年，集团公司系统内员工参与的公益服务主要有：志愿者义务服务活动、扶残助残活动、学雷锋活动、郭明义爱心团队、做义工、义务献血、爱心助学、帮扶地方政府、爱心捐款、义务植树等活动共约 10000 余次。

企业文化。围绕集团中心工作，开展了第二届“天天改进，隐患速拍”主题活动、“文化景观”评选活动等各类企业文化实

践活动，成功举办了第六届企业开放日和第七届企业文化论坛；以庆祝集团公司组建十周年为契机，举办了“大唐文化海报”创作大赛和系统各企业优秀文化理念荟萃活动。重点开展了对集团公司安全文化课题、海外企业与新并购企业文化建设课题的研究工作，侧重于解决文化建设中的实际问题。集团公司企业文化的建设经验被国资委“企业文化助推管理提升”专题网页刊发，陡河发电厂被国家安监总局评为“安全文化建设示范企业”。

责任管理。集团公司社会责任规范化管理及报告编制工作启动于 2006 年，属中央企业为数不多的较早发布社会责任报告的企业。到 2012 年，集团公司已经连续 6 年发布社会责任报告。集团公司设有社会责任工作领导小组，建立了覆盖集团公司总部部门、分子公司和基层企业“三级责任主体”的工作网络，并根据产业结构调整步伐及时修订完善了社会责任指标体系，促进了全系统社会责任工作的深入、规范、有序开展。